

ÚSTAV PRO NANOMATERIÁLY,
POKROČILÉ TECHNOLOGIE
A INOVACE TUL



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

SLOVO ŘEDITELE

Vážení kolegové, milí přátelé,

lidé jsou srdcem CXI TUL. Bez spokojených, motivovaných a schopných zaměstnanců by naše instituce nemohla být tam, kde dnes je, ani si stanovovat ambiciózní cíle, které společně naplňujeme. Každý z nás přináší jedinečné dovednosti, zkušenosti a energii, díky nimž dohromady tvoříme silný a inspirativní tým.

Abychom tuto sílu naplno využili, musíme společně vytvářet prostředí, které je nejen tvůrčí a motivující, ale také transparentní, spravedlivé, respektující a přátelské.

Tato **brožura** vám připomene klíčové kroky, které jsme v rámci HR Award už uskutečnili, představí aktivity, které právě probíhají, a také ty, které plánujeme do dalších let. Naším cílem je podporovat otevřenou komunikaci, profesní růst a vzájemnou důvěru. Chceme, aby se každý zaměstnanec cítil součástí něčeho většího – týmu CXI TUL, který spolu roste, inspiruje se a posouvá hranice poznání.

Děkujeme, že jste součástí naší cesty.
Budoucnost CXI TUL tvoříte především Vy.



prof. Dr. Ing. Miroslav Černík, CSc.
ředitel CXI TUL

CO JE HR EXCELLENCE IN RESEARCH AWARD?

HR Excellence in Research Award je ocenění Evropské komise udělované výzkumným institucím, které systematicky rozvíjejí kvalitu řízení lidských zdrojů ve vědě a výzkumu. Ocenění potvrzuje, že instituce postupuje v souladu s principy **Evropské charty pro výzkumné pracovníky** a **Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků**.

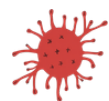
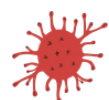
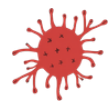
Proces se opírá o čtyři pilíře:

- **Etické a profesijní aspekty**
- **Nábor nových pracovníků**
- **Pracovní podmínky a sociální bezpečí**
- **Vzdělávání a školení**



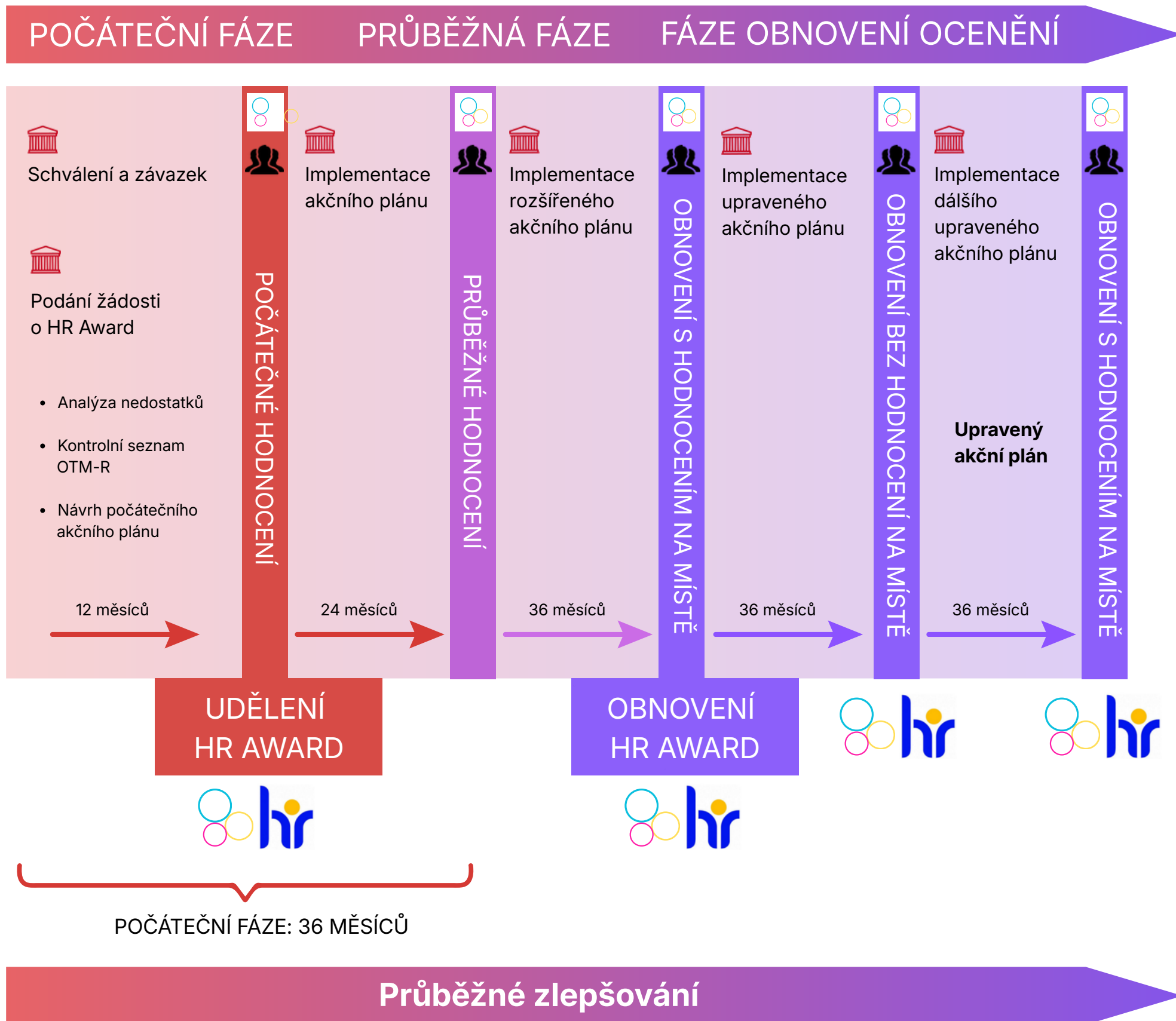
PROČ HR AWARD NA CXI TUL?

Naše **motivace** byla jasná – získat ocenění, které:

-  **nastaví procesy** a prostředí podle mezinárodních standardů s cílem zvýšit spokojenost a motivaci zaměstnanců,
-  **posílí mezinárodní prestiž CXI TUL** jako důvěryhodného partnera evropských výzkumných organizací,
-  **zlepší pozici CXI TUL při hodnocení** mezinárodních projektů,
-  **zvýší atraktivitu CXI TUL** pro zahraniční vědecké pracovníky.



PROCES HR AWARD



Organizace



Evropská komise



Externí hodnotitelé

CO MÁME ZA SEBOU?

GAP analýza hodnotí, kde v porovnání s principy Charty jsme a kde bychom chtěli být.

Akční plán navrhuje konkrétní řešení pro nedostatky definované v GAP analýze. Jedná se o strategický a praktický plán rozvoje lidských zdrojů ve výzkumné organizaci, který je průběžně v daných obdobích aktualizován.

12/2017	Přihlášení CXI TUL k principům Charty a Kodexu
2017–2020	GAP analýza CXI výchozího stavu a vytvoření Akčního plánu CXI (AP CXI)
3/2020	Hodnocení Evropskou komisí (EK) a udělení HR Award
3/2020–4/2022	Implementace AP CXI
5/2022	Kladné hodnocení stavu AP CXI EK po 2 letech jeho implementace + vypracování <u>rozšířeného AP CXI</u>
5/2022–5/2025	Implementace <u>rozšířeného AP CXI</u>
5/2025	Sebehodnocení po 3leté implementaci <u>rozšířeného AP CXI</u> , odevzdání na EK k posouzení + <u>úprava AP CXI</u>
jaro/léto 2026	Očekávaná návštěva hodnotitelů EK na CXI TUL – VERDIKT? – obhájení či neobhájení ocenění HR Award

CO NÁS ČEKÁ?

- | | |
|---------------------|---|
| jaro 2026-jaro 2029 | Implementace upraveného AP CXI |
| léto 2029 | Hodnocení AP CXI po dalších 3 letech jeho implementace, doporučení EK |
| léto 2029-léto 2032 | Implementace dalšího upraveného AP CXI |
| podzim 2032 | Hodnocení AP CXI po dalších 3 letech jeho implementace včetně návštěvy hodnotitelů, doporučení EK |



AKČNÍ PLÁN CXI TUL A JEHO VÝSTUPY

Etické a profesionální aspekty

Víme, kam směřujeme

... máme strategické dokumenty.

Zajímáme se o rozvoj svých zaměstnanců

... máme systém hodnocení a kariérního rozvoje.

Chceme kompetentní vedoucí

... posílili jsme vedoucí v manažerských dovednostech.

Jsme mezinárodní

... vzniklo Oddělení mezinárodní spolupráce ve VaV.



AKČNÍ PLÁN CXI TUL A JEHO VÝSTUPY

Přijímání nových pracovníků

Rozvíjíme svá oddělení, rozvíjíme CXI TUL

... máme program podpory nových pracovníků.

Chceme být atraktivní

... zatraktivnili jsme web a inzeráty na volná místa.

Jsme otevření kolegům ze zahraničí

... máme web s praktickými informacemi.

Zjednodušujeme administrativu

... máme Příručku pro (nejen) nové zaměstnance CXI TUL.



AKČNÍ PLÁN CXI TUL A JEHO VÝSTUPY

Pracovní podmínky a sociální bezpečí

Váš názor nás zajímá

... realizujeme průzkumy, setkání se zaměstnanci.

Podporujeme stabilitu zaměstnání

... výrazně roste počet smluv na dobu neurčitou.

Chceme si všichni rozumět

... rozvíjíme efektivní a dvojjazyčnou komunikaci.

Rovné příležitosti jsou pro nás prioritou

... zavedli jsme pozici ombudsmana; podporujeme ženy ve vědě.



AKČNÍ PLÁN CXI TUL A JEHO VÝSTUPY

Vzdělávání a školení

Studenti ve vědě a výzkumu vítáni

... aktivně zapojujeme studenty fakult TUL.

Snižujeme administrativu

... máme praktické příručky na specifická témata.

Chceme vzdělané zaměstnance

... podporujeme další vzdělávání všech zaměstnanců.

Vše na jednom místě

... podíleli jsme se na vytvoření jednotné vzdělávací platformy.



V ČEM NÁM HR AWARD POMOHLA?

Zavedli jsme a rozvíjíme řízení procesů ve VaV

- 🦠 elektronický systém GaP
- 🦠 definované role a odpovědnosti

Posílili jsme komunikaci

- 🦠 50 % návratnost průzkumů spokojenosti
- 🦠 pravidelné porady s jasnou strukturou

Zlepšujeme pracovní prostředí a podporujeme kulturu

- 🦠 60 % pracovních smluv na dobu neurčitou
- 🦠 ocenění CXI za firemní dobročinnost



V ČEM NÁM HR AWARD POMOHLA?

Poskytujeme lepší podmínky pro rozvoj



hodnotíme, motivujeme a oceňujeme



ocenění Women Innovators v mezinárodní soutěži Falling Walls Lab

Zvyšujeme svou mezinárodní viditelnost a atraktivitu



prestižní ocenění LIFE Awards 2025 pro CXI TUL za projekt v oblasti „Circular Economy and Quality of Life“

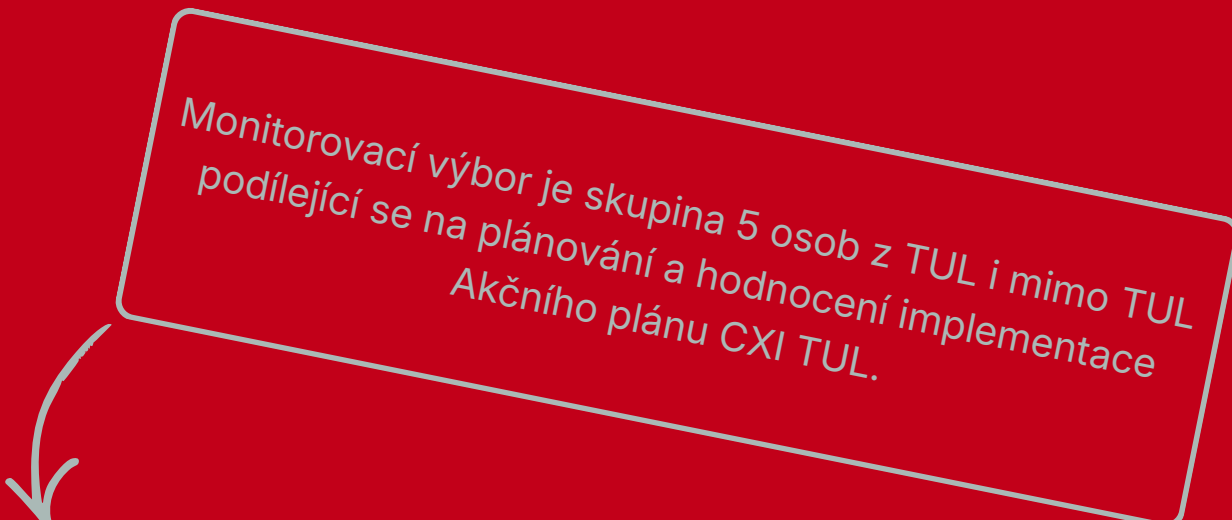
Aplikujeme výsledky v rámci VaV spolu s partnery



prestižní Cena německého hospodářství



CO NÁS ČEKÁ DÁL?

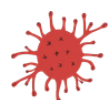


Monitorovací výbor je skupina 5 osob z TUL i mimo TUL podílející se na plánování a hodnocení implementace Akčního plánu CXI TUL.

Na základě podnětů zaměstnanců, výsledků šetření a doporučení Monitorovacího výboru se věnujeme těmto **novým akcím**:

- zefektivnění **adaptace** nových zaměstnanců
- propojení výzkumných témat formou **interních stáží**
- participace na **doktorských studijních programech**
- zavedení pozice **akademický pracovník na CXI TUL**
- zaměření na **Age-management**
- zavedení **kompetenčních modelů** pro pracovní pozice výzkumník a výzkumný manažer

HR AWARD OČIMA ZAMĚSTNANCŮ



Fatma Yalcinkaya – samostatná pracovnice vědy a výzkumu, Turecko



CXI a TUL pro mě představují domov. Univerzita mi dala příležitost a prostor pro můj profesní i osobnostní rozvoj včetně možnosti realizace zahraničních stáží. Cítím se zde bezpečně, podporována a spokojena. Mé paralelní působení na fakultě vnímám jako výhodu, protože mohu vést studenty, kteří následně spolupracují na výzkumných tématech CXI TUL. Jsem řešitelkou MSCA projektu a zaměřuji se na podporu začínajících výzkumníků. Otevíráme jim tak nové příležitosti.



Josef Broušek – vedoucí výzkumného oddělení, Česká republika



Vedení výzkumného oddělení CXI TUL vnímám jako velkou příležitost i závazek. Jsme sice menší tým, ale o to víc mi záleží na tom, abychom fungovali samostatně a stali se v našem oboru vyhledávanými specialisty. Dopravní prostředky se nyní výrazně mění směrem k udržitelnosti a my chceme u těchto nových témat být a přinášet užitečná řešení. V nové roli vedoucího mi hodně pomohla manažerská školení – dala mi nástroje pro řešení situací, na které vás technické vzdělání nepřipraví, a k poznámkám z nich se pravidelně vracím. Pozitivně mě překvapila spolupráce s týmem a to, jak náročné úkoly dokážeme společně zvládnout. I když cítím velkou zodpovědnost, možnost ovlivnit směr naší práce mě baví.

HR AWARD OČIMA ZAMĚSTNANCŮ

Karolína Morávková – pracovnice výzkumu, Česká republika



CXI TUL je pro začínajícího vědce skvělé místo pro výzkum i profesní růst. Je dost velké na to, aby nabízelo kvalitní technické zázemí, spoustu možností a kontaktů, ale zároveň dost malé, aby tu panovala otevřená, přátelská a spolupracující atmosféra i mezi velmi odlišnými odděleními. Tyto výhody jsou pro mě jako začínající vědkyni s malými dětmi obzvláště důležité. Díky flexibilní pracovní době, vstřícnému vedení a respektu k individuálním potřebám se mi daří skloubit i tak náročnou a měnící se práci s rodinou. Pozitivně tu vnímám podporující komunitu kolegů i vedení, a to nejen v odborném směřování, ale i v možnosti rozvíjet se v nových oblastech, třeba v komunikaci nebo ve vedení lidí.

Mateusz Fijalkowski – vedoucí výzkumného směru a výzkumného oddělení, Polsko



CXI TUL mi poskytuje vysokou míru svobody ve výzkumu. Mám možnost rozvíjet vlastní výzkumná témata, iniciovat nové spolupráce a zapojovat se do mezinárodních projektů. Tato autonomie je vyvážena jasně nastavenými cíli a podporou vedení, což vytváří stabilní a motivující pracovní prostředí. Velkou výhodou je také otevřenost CXI TUL ke spolupráci a schopnost rychle reagovat na požadavky projektových výzev a průmyslových partnerů. Cení si kvalitní projektové podpory, která výrazně usnadňuje přípravu návrhů a umožňuje výzkumníkům soustředit se na odborný obsah. I díky tomu je CXI TUL atraktivním partnerem, a to i v silně konkurenčním mezinárodním prostředí.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HR on the Top

CXI TUL





**HR Director
Alena Kábová**



**+420 48535 6275
cxi@tul.cz**

Důležité odkazy:



NOVÁ Evropská charta pro výzkumné pracovníky



Web HRS4R na CXI



Euraxess



Ženy ve vědě